

CONSEIL DE LA FONCTION MILITAIRE TERRE

64^e session nationale - 30 mai au 4 juin 2021



LE CEMAT

“ La **fidélisation** est centrale pour que l'armée de Terre conserve sa maturité opérationnelle. Le suivi du **chantier NPRM** par le CFMT est efficace et primordial ; les prochaines primes devront être étudiées avec la même rigueur. La **concertation** est au cœur de l'efficacité opérationnelle de l'armée de Terre. Le soldat doit se savoir écouté, et le travail des concertants doit être le reflet de l'attention du commandement. ”

Mesures COVID
Plan famille VAE Source solde NPRM
Organisation du soutien Reconnaissance
Concertation Prise en charge blessés
Considération des militaires
Logement-hébergement IMGM
Engagement opérationnel Suivi des blessés - SPT
Carte SNCF - famille Frais de mission
Soutien habillement Suractivité Mobilité
Matériels et équipements

Trois thèmes d'études principaux :

1. FIDÉLISATION

La fidélisation concerne toutes les catégories. Les progrès possibles reposent sur le soubord permanent du **style de commandement**, de la **considération au quotidien**, des **conditions de vie de qualité** et d'une bonne diffusion de l'information. Un **dialogue RH efficace** doit permettre la modularité des contrats, la possibilité d'un changement de spécialité, la redynamisation de la carrière par un parcours individualisé, singulièrement pour la catégorie des **militaires du rang**.

2. CONDIPERS HORS DFT

Les Terriens servant hors fonctionnel Terre (DFT) ont en commun un besoin fort de considération qui peut être provoqué par un relatif isolement. Leur chaîne hiérarchique méconnaît souvent les spécificités de l'armée de Terre. Le CFMT propose entre autre la mise en place d'un **réfèrent Terre par organisme** et d'un « **pack minimum** » en PREPAOPS.

La mise en œuvre du Plan famille au profit du **personnel en poste permanent à l'étranger (PPE)** est perfectible : des efforts sont attendus dans les domaines du logement, du soutien santé et de l'éducation.

3. NPRM

Les **trois primes NPRM** qui entreront en vigueur en 2022 **représentent une réelle amélioration de l'existant**. L'ISAO améliorera l'indemnisation de la PREPA OPS et des MISSINT, notamment HARPIE en Guyane. La PCR (prime de Commandement et de Responsabilité Militaire) permettra une nette valorisation des postes à responsabilités, en meilleure adéquation avec le poste tenu.

ATTENTES & VIGILANCES

- Les **problèmes de logement et d'hébergement** sont la première préoccupation de tous, alors que les effets du **Plan Hébergement** se font attendre.
- De fortes attentes concernant la **mise en œuvre de la NPRM** : outils de simulation globale, conséquences sur le spectre de la condition militaire (politiques RH de demain, bonifications, retraites, aides sociales...), indemnité de garnison (IGAR - 2023) et sa fiscalisation.
- Les **blessés souffrant de SPT** doivent pouvoir bénéficier d'un effort de suivi particulier, appuyé sur un volume de spécialistes psychologues qui mériterait d'être augmenté.
- Le **retard pris dans l'étude du dossier « campagne double Mali »**, emblématique de la politique de reconnaissance du métier militaire.

SATISFACTIONS

- **Programme SCORPION** : arrivée de premiers matériels et équipements adaptés aux missions opérationnelles et au combat de haute intensité.
- Un accueil positif de l'**indemnité de mobilité géographique des militaires (IMGM)**, entrée en vigueur en 2021, premier volet de la NPRM.
- **Mesures COVID 19** : suppression du jour de carence, souplesse dans la gestion des emplois du temps, prise en compte de la spécificité militaire pour l'accès aux structures scolaires.
- Des mesures concrètes et très positives concernant **les blessés de l'adT** : maison ATHOS, maintien de la carte SNCF en CLM/CLDM, guide à l'usage des cadres de contact.