

Des engagements ministériels en 2022



Le plan Handicap et Inclusion 2022-2024

Le ministère compte **2 525 personnes en situation de handicap** en 2022. Avec ce nouveau plan qui témoigne de son engagement dans la prise en compte du handicap dans la vie professionnelle, il consolide la poursuite des actions engagées ces trois dernières années en matière de recrutement, de maintien en emploi et de compensation du handicap.



La lutte contre les inégalités et pour la mixité

Obtenu en mai 2022, la **double labellisation « Alliance »** témoigne de la politique volontariste du ministère en matière d'égalité professionnelle et de promotion des valeurs de diversité, d'intégration et de cohésion sociale.



Le plan Famille

Dans la continuité du plan Famille engagé fin 2017, le **plan Famille 2** élaboré en 2022 ambitionne d'améliorer significativement et sur l'ensemble du territoire le quotidien du militaire et sa famille, en réponse notamment à la mobilité subie et l'absence opérationnelle. Il accompagne aussi le personnel civil servant dans les armées, directions et services.



Le plan Ambition logement

Signé en 2022 pour 35 ans avec la société Nové, un nouveau contrat de concession devrait **doubler à terme le nombre de logements domaniaux**, en atteignant les meilleurs standards de qualité technique et de performance environnementale, et offrir aux futurs locataires une prestation de service exemplaire.



« Réservistes au cœur des territoires »

Chaque année, les **Journées nationales des réservistes (JNR)** rassemblent les réservistes de la Garde nationale autour d'une thématique. Avec **104 000 participants** et plus de **500 événements organisés**, l'édition 2022, tournée vers les territoires, a établi un nouveau record.



Site du SGA du ministère des Armées
www.defense.gouv.fr/sga



LinkedIn
[SGA du ministère des Armées](https://www.linkedin.com/company/sga-ministere-des-armees)



Twitter
[@SGArmees](https://twitter.com/SGArmees)



YouTube
[@sgadumisteredesarmees](https://www.youtube.com/channel/UCGadumisteredesarmees)



MINISTÈRE
DES ARMÉES

Liberté
Égalité
Fraternité

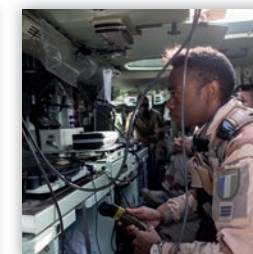
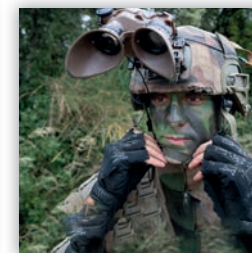
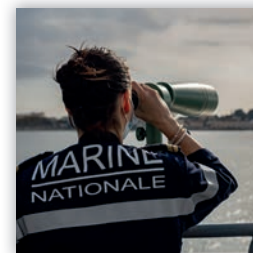
Secrétariat général
pour l'administration

Direction des ressources humaines
du ministère de la Défense

RAPPORT SOCIAL UNIQUE

2022

CHIFFRES-CLÉS



Effectifs militaires et civils du ministère des Armées

266 052 ETPT

soit 98,5 % du PMEA



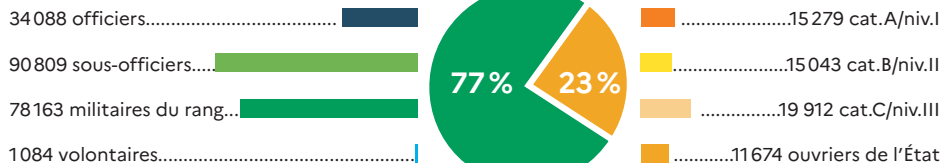
MILITAIRES

204 144



CIVILS

61 908



Taux de féminisation

MILITAIRES 16,8%

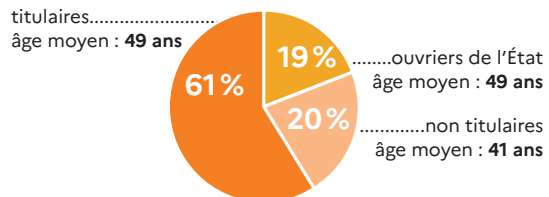
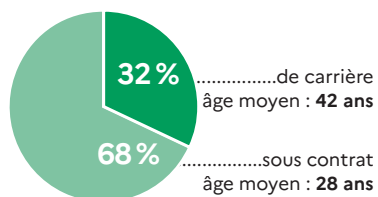
CIVILS 38,9%



Lien au service / Statut et âge moyen

MILITAIRES

CIVILS



Dépenses de personnel

21,542 Md €

MILITAIRES

16,442 Md €

dont CAS pensions : 6,645 Md €



CIVILS

5,100 Md €

dont CAS pensions : 1,971 Md €
y compris FSPOEIE

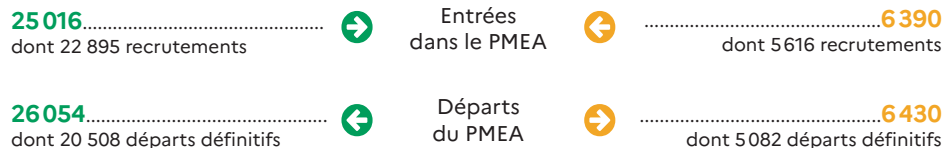
LEXIQUE :
ETPT : équivalents temps plein travaillés
FSPOEIE : fonds spécial des pensions des ouvriers des établissements industriels de l'État

PMEA : plafond ministériel des emplois autorisés
ESR : engagement à servir dans la réserve

Flux de personnel

MILITAIRES

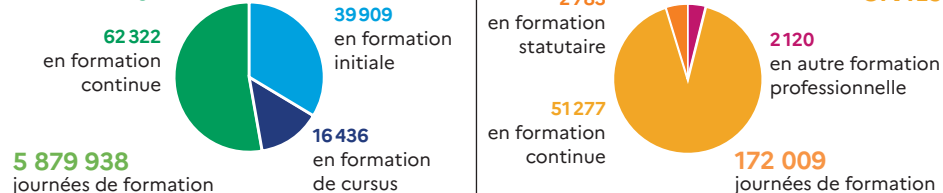
CIVILS



Formation

MILITAIRES

CIVILS



Rythmes de travail



3 642 civils à temps partiel, parmi lesquels :
2 672 sont des femmes ;
2 216 sont à **80%**.

19,5% du personnel civil dispose d'une autorisation de **télétravail**

Politique sociale

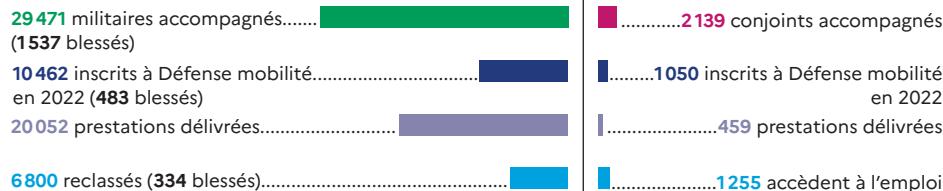
155 M€ consacrés à l'action sociale

650 M€ d'aide au logement

Reconversion

MILITAIRES

CONJONTS



Réserve opérationnelle*



37 182 réservistes militaires sous ESR
35,5 jours d'activité en moyenne par réserviste

* armées et formations rattachées, hors Gendarmerie