

ENQUÊTE AUPRÈS DES RÉSERVISTES

JUIN 2026 – 2501005

VOS CONTACTS AU SEIN DU PÔLE SOCIETY DE CSA

- Julie Gaillot : julie.gaillot@csa.eu
- Lola Loyaté : lola.loyate@csa.eu



Méthodologie

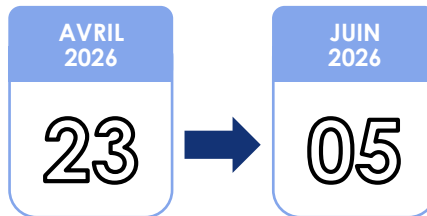
MODE DE RECUEIL

Questionnaire
auto-administré
en ligne

Mise à disposition de la Garde
Nationale d'un **lien ouvert**
d'accès au questionnaire



DATES DE TERRAIN



CIBLE INTERROGÉE

Échantillon de **5 011**
réservistes actuels,
anciens réservistes, et
anciens actifs non-
réservistes. *En détail :*

- **4 900** Réservistes militaires/policiers **actuels**
- **77** Anciens réservistes militaires/policiers
- **34** Anciens militaires/policiers **non-réservistes**

PREMIÈRE PARTIE

RÉSERVISTES MILITAIRES/ POLICIERS ACTUELS

Les réservistes actuels témoignent
d'un engagement actif,
fortement motivé par le sens
du service et largement valorisé
sur le plan personnel



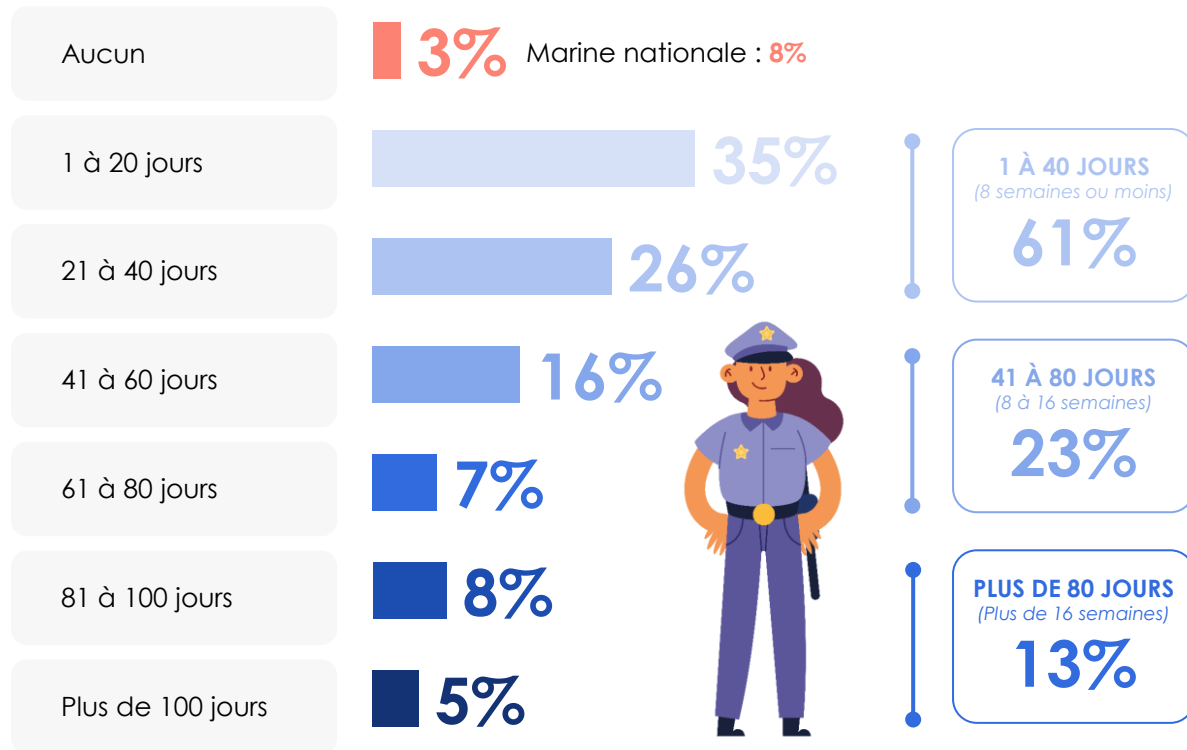
α. ENGAGEMENT

Un engagement opérationnel soutenu, tant chez les militaires que chez les policiers réservistes

Au cours des 12 derniers mois, les réservistes ont réalisé en moyenne 39 jours de réserve/vacations, les inactifs étant ceux qui en effectuent le plus

Q7. Durant les 12 derniers mois, combien de jours de réserve / vacations avez-vous effectué ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels (n=4 900) – Nombre de jours en clair



MOYENNE
39,2 JOURS

Environ **8 semaines** en comptant une semaine de 5 jours travaillés

Inactifs : 54,3 jours
Police nationale : **47,5 jours**
Armée de Terre : **43,8 jours**
Nord Est : **43,2 jours**
IDF : **42,6 jours**
Hommes : **40,4 jours**
(vs. Femmes : **32,5 jours**)

Un quart des réservistes militaires ont participé à des OPINT ou/et OPEX, une expérience particulièrement répandue au sein de l'Armée de Terre

Q6A. Avez-vous déjà participé à une opération extérieure (OPEX) ou intérieure (OPINT) dans le cadre de la réserve ?

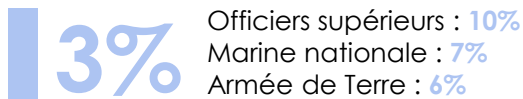
Base : Aux réservistes **militaires** actuels (n=3 339)– Une seule réponse possible

Oui, à une ou plusieurs **OPINT**



Armée de Terre : 39%

Oui, à une ou plusieurs **OPEX**



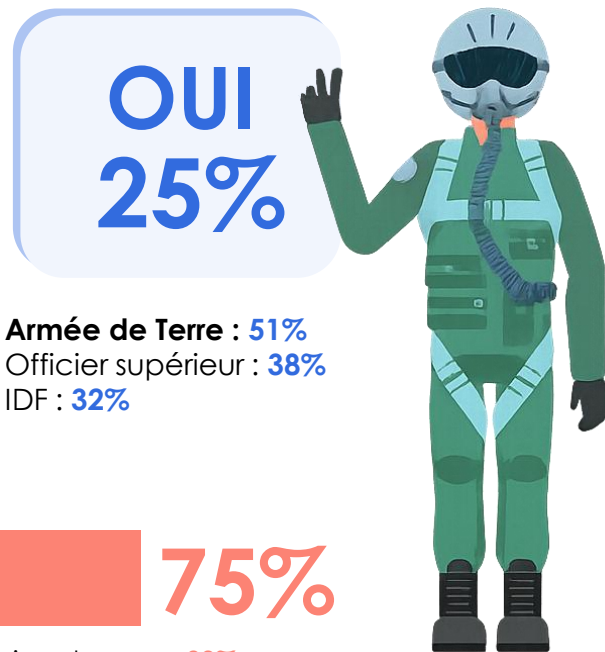
Oui, aux **deux**



Non



Femmes : 85% / Marine nationale : 85% / Militaires du rang : 80%



Concernant les réservistes de la police, les trois quarts ont été mobilisés pour des missions opérationnelles (sécurisation d'événements,...)

Q6B. Avez-vous déjà été mobilisé(e) pour des missions opérationnelles sur le terrain (sécurisation d'évènements, dispositifs exceptionnels...) ?

Base : Aux réservistes **policiers** actuels (n=1 561) – Une seule réponse possible (Oui/Non)

LES **POLICIERS RÉSERVISTES ACTUELS** SONT...

74%

17-24 ans : **85%**
Equivalent militaires du rang : **83%**
Province : **79%**

À AVOIR DÉJÀ ÉTÉ **MOBILISÉS** POUR DES **MISSIONS OPÉRATIONNELLES** SUR LE TERRAIN

(SÉCURISATION D'ÉVÈNEMENTS, DISPOSITIFS EXCEPTIONNELS...)





b. EMPLOYEURS

Un engagement connu et accepté,
mais encore insuffisamment
valorisé par les employeurs
d'après les réservistes interrogés

La quasi-totalité des réservistes ont informé leur employeur de leur engagement

Q9. Vous êtes-vous fait connaître en tant que réserviste auprès de votre employeur ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels en activité professionnelle (n=3 362) – Une seule réponse possible (Oui/Non)

Rappel

68%

des
réservistes
actuels sont
en activité
professionnelle



LES **RÉSERVISTES ACTUELS**
EXERÇANT UNE ACTIVITÉ
PROFESSIONNELLE CIVILE SONT...

92%

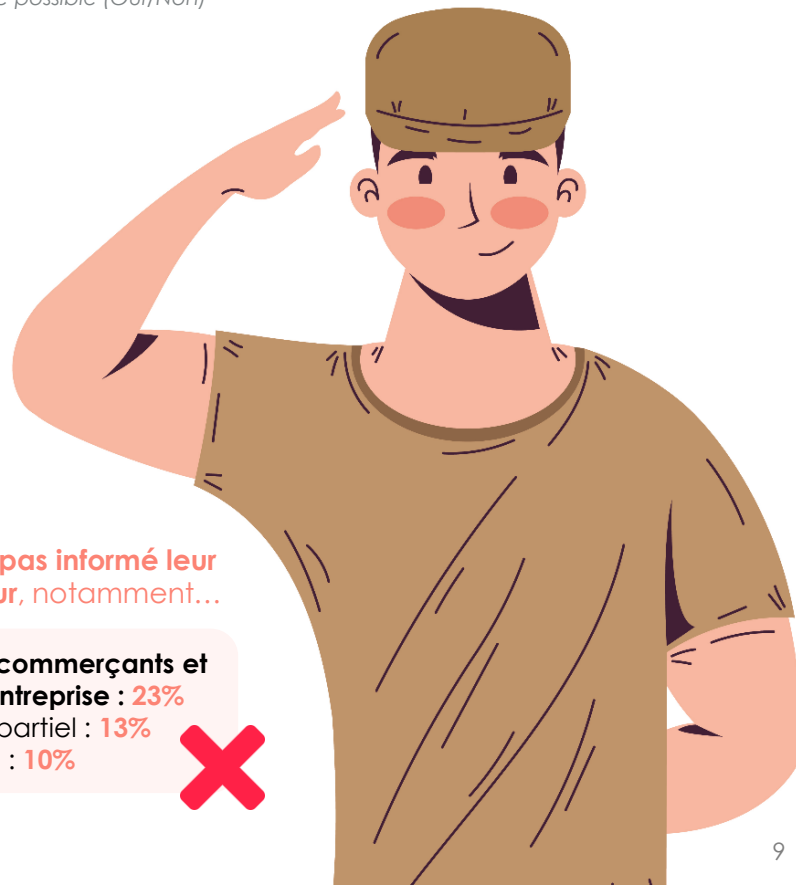
À AVOIR DÉCLARÉ LEUR
STATUT DE RÉSERVISTE
À LEUR EMPLOYEUR

8% n'ont pas informé leur
employeur, notamment...

Artisans, commerçants et
chefs d'entreprise : **23%**

A temps partiel : **13%**

17-24 ans : **10%**



Dans ce contexte, rendre cette information obligatoire ne susciterait que peu de réticences

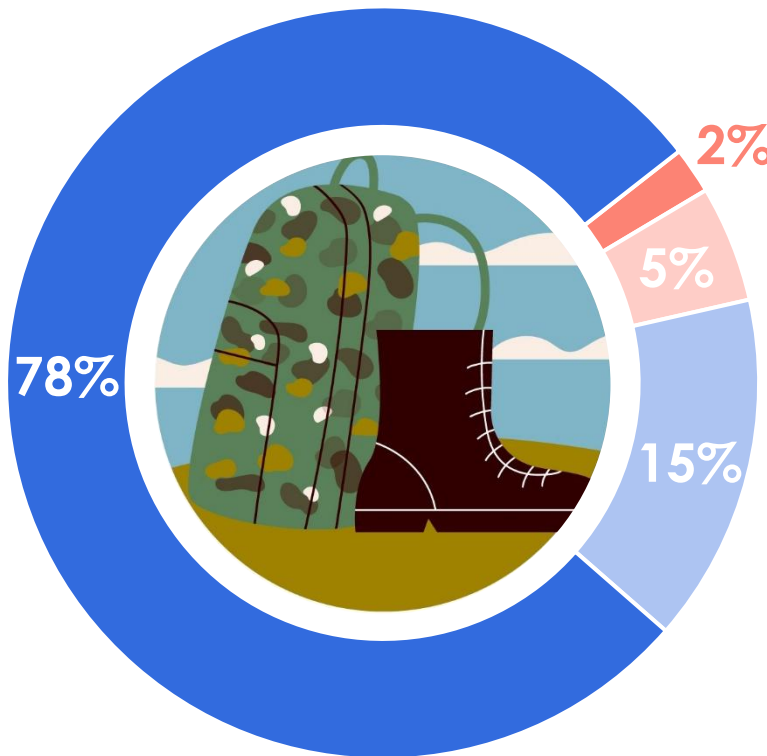
Q10. Si vous aviez une obligation de vous déclarer en tant que réserviste auprès de votre employeur, est-ce que cela vous gênerait ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels **en activité professionnelle** (n=3 362) – Une seule réponse possible

NON
93%

CSP- : **95%**

78%



OUI
7%

Ne se sont pas déclarés auprès de leur employeur : 22%

Armée de Terre : **12%**

Ile-de-France : **10%**

CSP+ : **9%**

- Oui, beaucoup
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout

Rappel

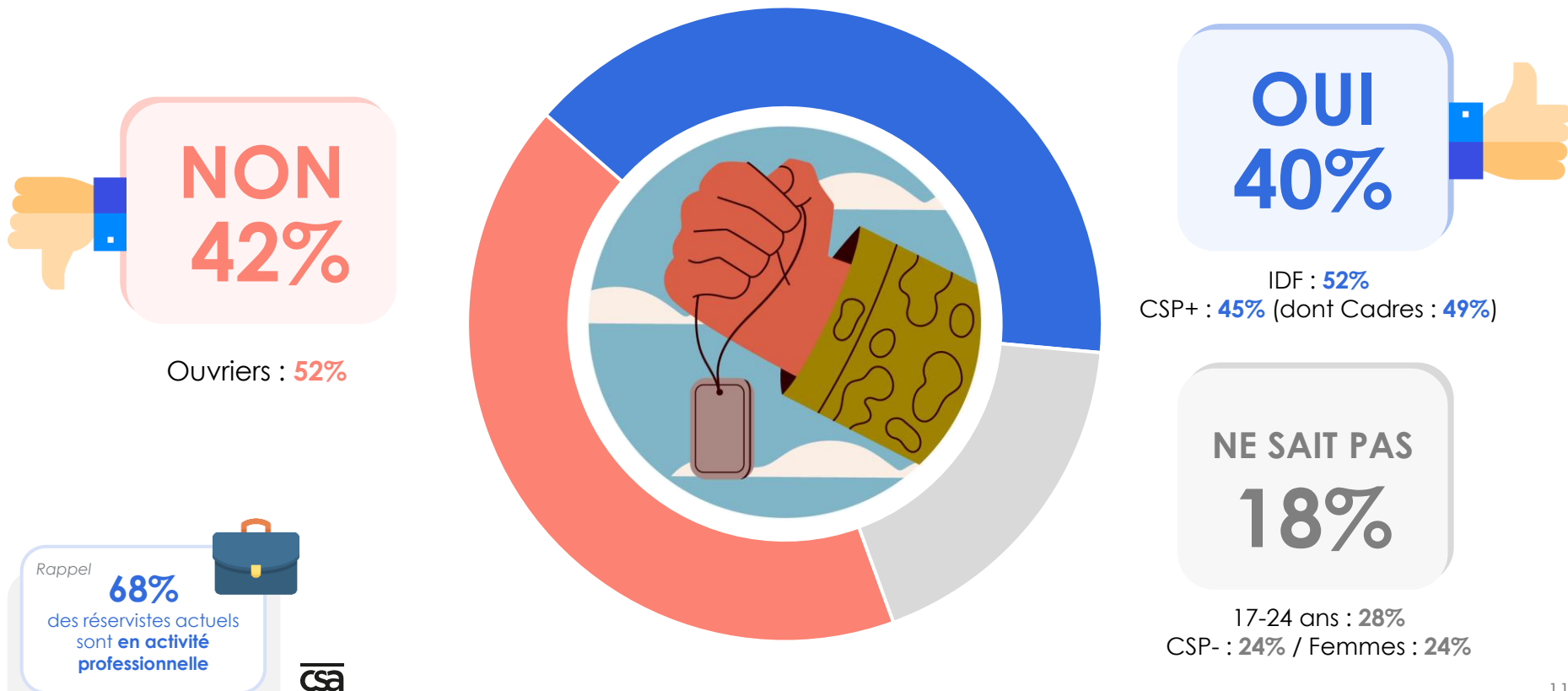
68%

des réservistes actuels
sont **en activité
professionnelle**



La majorité des réservistes indiquent que leur entreprise/organisme n'est pas signataire d'une convention de soutien à la RO ou qu'ils l'ignorent

Q11. Votre entreprise/organisme est-elle signataire d'une convention de soutien à la politique de la réserve opérationnelle (convention de partenariat avec le ministre de l'Intérieur et le ministre des Armées) ? Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels **en activité professionnelle** (n=3 362) – Une seule réponse possible



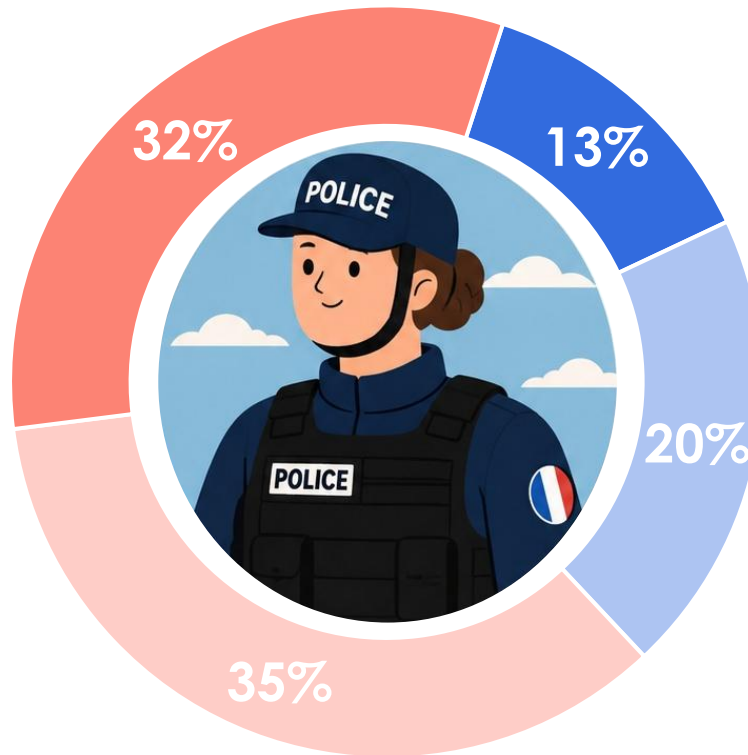
Les deux tiers estiment que leur engagement n'est pas suffisamment valorisé au sein de leur entreprise

Q12. Estimez-vous que votre engagement dans la réserve opérationnelle est suffisamment valorisé au sein de votre entreprise/organisme ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels **en activité professionnelle** (n=3 362) – Une seule réponse possible

NON
67%

Professions
intermédiaires : **76%**
CSP- : **69%**
(dont ouvriers : **74%**)



OUI
33%

CSP+ : **35%**

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout

Rappel

68%

des réservistes actuels
sont **en activité
professionnelle**



Ainsi, seul un tiers n'a jamais rencontré de difficulté pour bénéficier des jours de réserve prévus par la législation

Q13. Ressentez-vous des difficultés pour prendre vos jours de réserve prévus par la législation ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels **en activité professionnelle** (n=3 362) – Une seule réponse possible

**RAREMENT
/ JAMAIS
56%**

**Engagement valorisé dans
l'entreprise/organisme : 80%**
Entreprise/organisme
signataire d'une convention
de soutien à la RO : **66%**

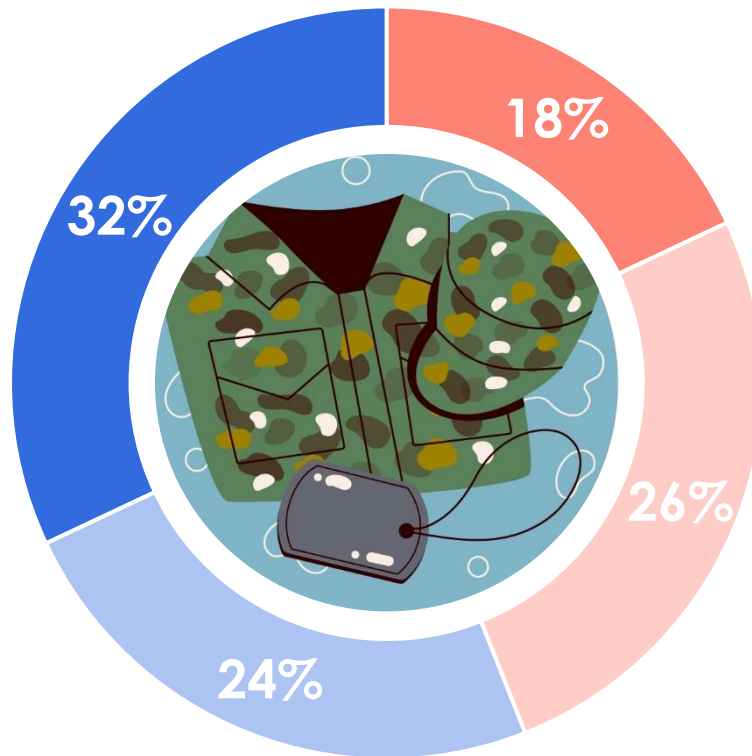
Rappel

68%

des réservistes actuels
sont **en activité
professionnelle**



CSA



**SOUVENT
/ PARFOIS
44%**

Professions
intermédiaires : **52%**
Femmes : **52%**
Moins de 35 ans : **49%**
CSP- : **48%**

- Oui, souvent
- Oui, parfois
- Rarement
- Jamais

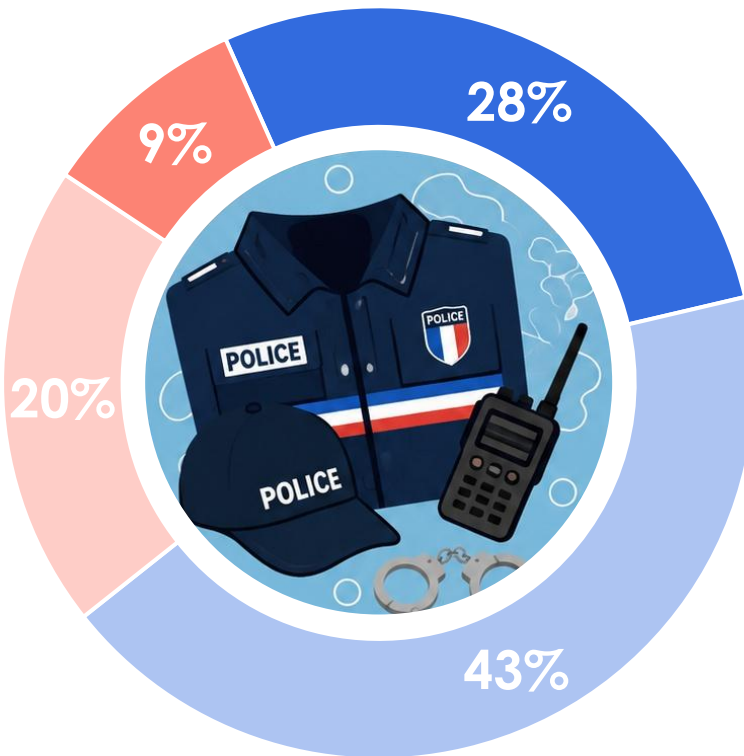
Pour autant, les absences liées à l'activité de réserve sont généralement bien acceptées

Q14. Votre employeur accepte-t-il facilement vos absences pour période de réserve ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels **en activité professionnelle** (n=3 362) – Une seule réponse possible

NON
29%

Entreprise/organisme non-signataire d'une convention de soutien à la RO : **39%**
Engagement non-valorisé dans l'entreprise/organisme : **39%**
Femmes : **37%**
CSP- : **35%**



OUI
71%

Engagement valorisé dans l'entreprise/organisme : 93%
Entreprise/organisme signataire d'une convention de soutien à la RO : **85%**
CSP+ : **77%** (dont Cadres : **78%**)

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout

Rappel

68%

des réservistes actuels sont **en activité professionnelle**



Enfin, un peu moins de la moitié connaissent d'autres réservistes au sein de leur structure, une proportion nettement plus élevée dans les organismes signataires d'une convention

Q15. Connaissez-vous d'autres réservistes dans votre entreprise ou votre organisme ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels **en activité professionnelle** (n=3 362) – Une seule réponse possible (Oui/Non)

Rappel

68%

des
réservistes
actuels sont
**en activité
professionnelle**



LES **RÉSERVISTES ACTUELS**
EXERÇANT UNE ACTIVITÉ
PROFESSIONNELLE CIVILE SONT...

48%

Entreprise/organisme
signataire d'une
convention de
soutien à la RO : **70%**
IDF : **59%**
Professions
intermédiaires : **54%**
Cadres : **53%**

À CONNAITRE
D'AUTRES RÉSERVISTES
AU SEIN DE LEUR ENTREPRISE OU ORGANISME



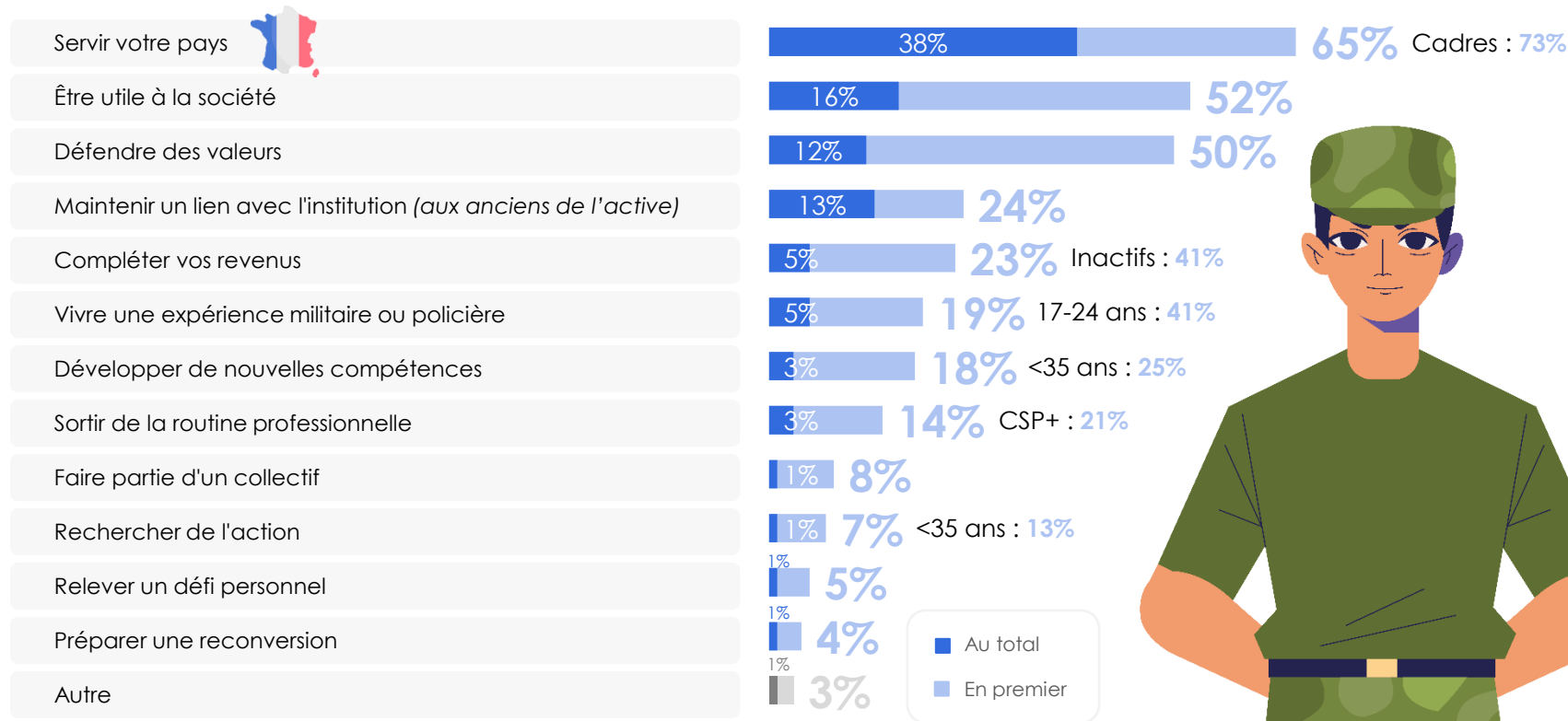
C. MOTIVATION ET EXPÉRIENCE

Un engagement motivé par le sens
du service et vécu comme une
expérience très positive

Les réservistes s'engagent avant tout pour servir la France, mais aussi pour être utiles à la société et défendre des valeurs qui leur sont chères

Q16. Quelles sont les principales raisons de votre engagement dans la réserve ? En premier ? En second ? En troisième ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels (n=4 900) – Une première réponse obligatoire, puis deux réponses possibles



Lorsqu'ils évoquent spontanément ce que leur apporte la réserve, un tiers met en avant le sentiment d'être utile en apportant son aide, tandis qu'un autre tiers cite des ressentis comme la fierté et la satisfaction personnelle

Q17. Concrètement, que vous apporte votre engagement dans la réserve dans votre vie personnelle / et professionnelle ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels (n=4 900) – Question ouverte, réponse spontanée



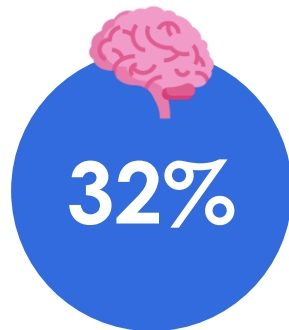
L'AIDE APPORTÉE

- Apporter quelque chose, se sentir utile : 18%
- Pouvoir apporter/maintenir mes connaissances/compétences / La transmission : 7%
- Protéger, sécuriser / Défendre mon pays : 5%
- Aide à la population, aux personnes : 4%
- Renfort/Aide aux effectifs, les soulager : 4%

« La satisfaction d'être utile à la société. Le sentiment de produire, par le biais de la réserve, une action qui me semble un juste retour envers un État qui m'a permis de devenir ce que je suis. »

« Je me sens utile à la société et partie intégrante d'elle. C'était un rêve d'y être que j'ai et que je continue à développer. »

« Je me sens utile d'être au plus près de la population, de servir mon pays et de soutenir les personnels d'active dans l'accomplissement de mes missions. C'est un réel challenge personnel et cela me sort de la routine professionnelle. »



LE RESSENTI

- De la fierté, de l'honneur / Fierté de servir son pays, de porter l'uniforme : 8%
- De la satisfaction, de l'épanouissement personnel : 7%
- Sortir de sa routine, de son quotidien / Changer ses habitudes, son cadre / Changer d'air : 7%
- Du bonheur, plaisir, de la joie / Réaliser un rêve, une passion : 3%
- Un équilibre / Equilibre avec la vie personnelle : 3%

« Une certaine fierté et de la satisfaction personnelle, je me sens valorisé auprès de mes collègues. »

« Cela me permet de sortir de ma routine professionnelle et m'apporte du bien-être au quotidien. »

« Cela me permet de couper avec la routine du quotidien, de découvrir de nouvelles choses et de venir en aide, quand je le peux, aux personnes et à notre société. »

Un quart évoque également les valeurs liées au service de la population ainsi que l'acquisition de qualités telles que la rigueur et la discipline

Q17. Concrètement, que vous apporte votre engagement dans la réserve dans votre vie personnelle / et professionnelle ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels (n=4 900) – Question ouverte, réponse spontanée

25%



LES VALEURS

- Le sens du service, servir la population : 11%
- Des valeurs / Défendre des valeurs : 7%
- L'engagement / S'engager pour son pays : 5%
- Le sens des responsabilités : 3%

« La réserve m'apporte des **valeurs différentes de celles de mon entreprise** et une nouvelle approche de la population. »

« **Poursuivre les valeurs** que m'a inculquées mon **grand-père**, qui était gendarme. »

« La réserve me permet de **mettre en pratique des valeurs auxquelles je tiens profondément : protection, solidarité, sécurité**. Dans ma vie professionnelle, cela renforce mon sens du collectif et ma volonté de contribuer à un environnement de travail sûr et serein. Dans ma vie personnelle, c'est une source de sens et d'engagement citoyen. »

23%



- La rigueur, discipline : 8%
- De la confiance en soi / Meilleur connaissance de soi : 4%
- De l'ouverture d'esprit, changement d'état d'esprit, de vision du monde : 4%
- Une meilleure gestion du stress, de la pression : 3%
- Le dépassement de soi, défi, challenge, sortir de sa zone de confort : 3%
- Autres qualités acquises (être prêt en cas d'engagement, capacité d'écoute, ponctualité...) : 4%

« Grâce à la réserve, j'ai réussi à avoir **davantage confiance en moi**. Je suis bien **plus patiente** et la réserve m'a permis de **m'enrichir autant socialement que mentalement**. »

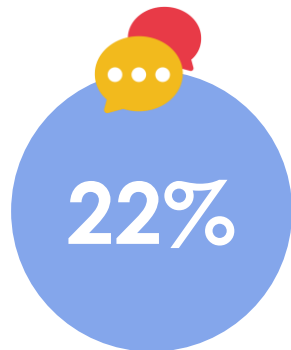
« Une **meilleure connaissance de moi-même et de mon potentiel**. »

« Sur le plan personnel : **discipline et rigueur ; on développe des habitudes solides** (organisation, ponctualité, gestion du stress), la confiance en soi, l'esprit d'équipe, le sens de l'engagement et la résilience. Sur le plan professionnel : compétences transférables et valorisation du CV. »

D'autres soulignent encore les rencontres réalisées ou encore l'acquisition de nouvelles connaissances et compétences

Q17. Concrètement, que vous apporte votre engagement dans la réserve dans votre vie personnelle / et professionnelle ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels (n=4 900) – Question ouverte, réponse spontanée



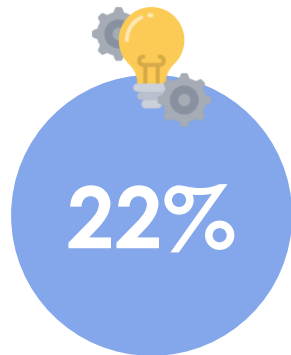
LES ÉCHANGES, RENCONTRES ET LIENS

- Des rencontres, des échanges / Rencontrer des personnes très différentes / Contact avec la population : 7%
- De la cohésion d'équipe / Le sens du collectif, travail d'équipe : 6%
- Poursuivre une vie sociale, garder du lien : 5%

« La réserve opérationnelle, dans laquelle je me suis engagé après des décennies passées au sein de cette institution, m'a permis de **découvrir des personnels particulièrement motivés et avec un degré d'engagement hors du commun**. Les côtoyer, les encadrer, les diriger m'a permis de retrouver une motivation et un plaisir de pouvoir leur communiquer un certain savoir et une expérience. »

« **Faire partie d'un collectif, mixer les catégories socioprofessionnelles et s'enrichir mutuellement** par nos expériences personnelles et professionnelles. »

« J'ai pu **créer des liens avec des gens que je n'aurais sûrement jamais rencontrés**. »



LES CONNAISSANCES

- Des **compétences, connaissances nouvelles** : 11%
- Une **complémentarité des connaissances/compétences à l'emploi exercé / Compétences transférables** : 5%
- Découverte du monde militaire, connaissance de l'armée, de cet univers, un autre cadre : 4%
- Une meilleure vision, compréhension de la société / Voir la réalité, la vraie vie : 4%

« La réserve **m'apporte des compétences et des connaissances nouvelles**. Je découvre un monde passionnant qui m'a permis de découvrir une vocation alors que j'étais étudiant. »

« Cet engagement dans la réserve opérationnelle **m'apporte des connaissances qui, en plus de me servir en mission, me servent dans la vie quotidienne**, ainsi qu'une rigueur personnelle que je n'avais pas auparavant. »

Enfin, pour certains, notamment les anciens d'active, la réserve permet de prolonger leur engagement au service de la Nation

Q17. Concrètement, que vous apporte votre engagement dans la réserve dans votre vie personnelle / et professionnelle ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels (n=4 900) – Question ouverte, réponse spontanée



19%

PROFESSIONNELLEMENT

- Garder le lien avec le monde militaire, une continuité / Continuité d'engagement : 8%
- Passer doucement de la vie d'actif(ve) à retraité(e) / Rester encore actif(ve), occuper mon temps libre : 4%
- Une découverte professionnelle en vue d'un engagement/reconversion/concours : 3%

« Étant retraité et ancien militaire de la Gendarmerie, mon engagement dans la réserve **me permet de garder un lien avec la gendarmerie**, d'aider et de former des plus jeunes, d'être au service de la population et de bénéficier d'un complément financier à ma pension de retraite. »



11%

L'EXPÉRIENCE

Une expérience / Du concret / Des missions variées

« **Vivre une expérience au cœur d'un métier passionnant** qui permet de voir une autre facette de la société, insoupçonnée du grand public. »

3%



LE RAYONNEMENT PERSONNEL

De la reconnaissance

« **De la reconnaissance et une évocation**, le fait de voir autre chose d'utile pour moi, la société et ma famille. »

10%

AUTRES ÉLÉMENTS

NSP/Rien : 4%



- Une source de revenu supplémentaire / Un complément de salaire : 6%
- Apports négatifs (des ennuis, désillusions, moins de présence en famille,...) : 3%

Au final, cette expérience est très largement appréciée, les deux tiers lui attribuant une note comprise entre 8 et 10/10

Q18. Quelle note donneriez-vous à votre expérience actuelle en tant que réserviste ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels (n=4 900) – Une seule réponse possible (note de 0 à 10/10)

MOYENNE

7,9/10



50 ans et plus : 8,2/10

Officiers supérieurs : 8,2/10

Réservistes depuis plus de 15 ans : 8,3/10



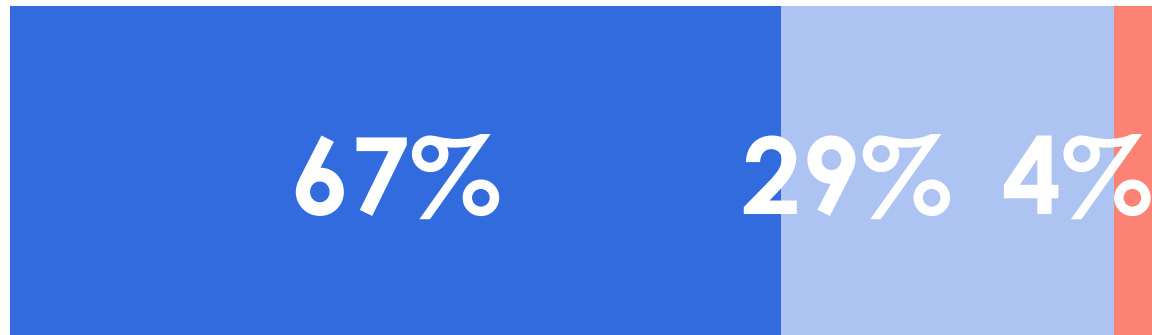
Anciens réservistes : 7,9/10

Anciens de l'active

non-réservistes : 7,9/10

10/10 : 21%

0/10 : 0%



Officiers supérieurs : 78%

Police nationale : 69%

Armée de l'Air et
de l'Espace : 8%

■ Notes de 8 à 10

■ Notes de 5 à 7

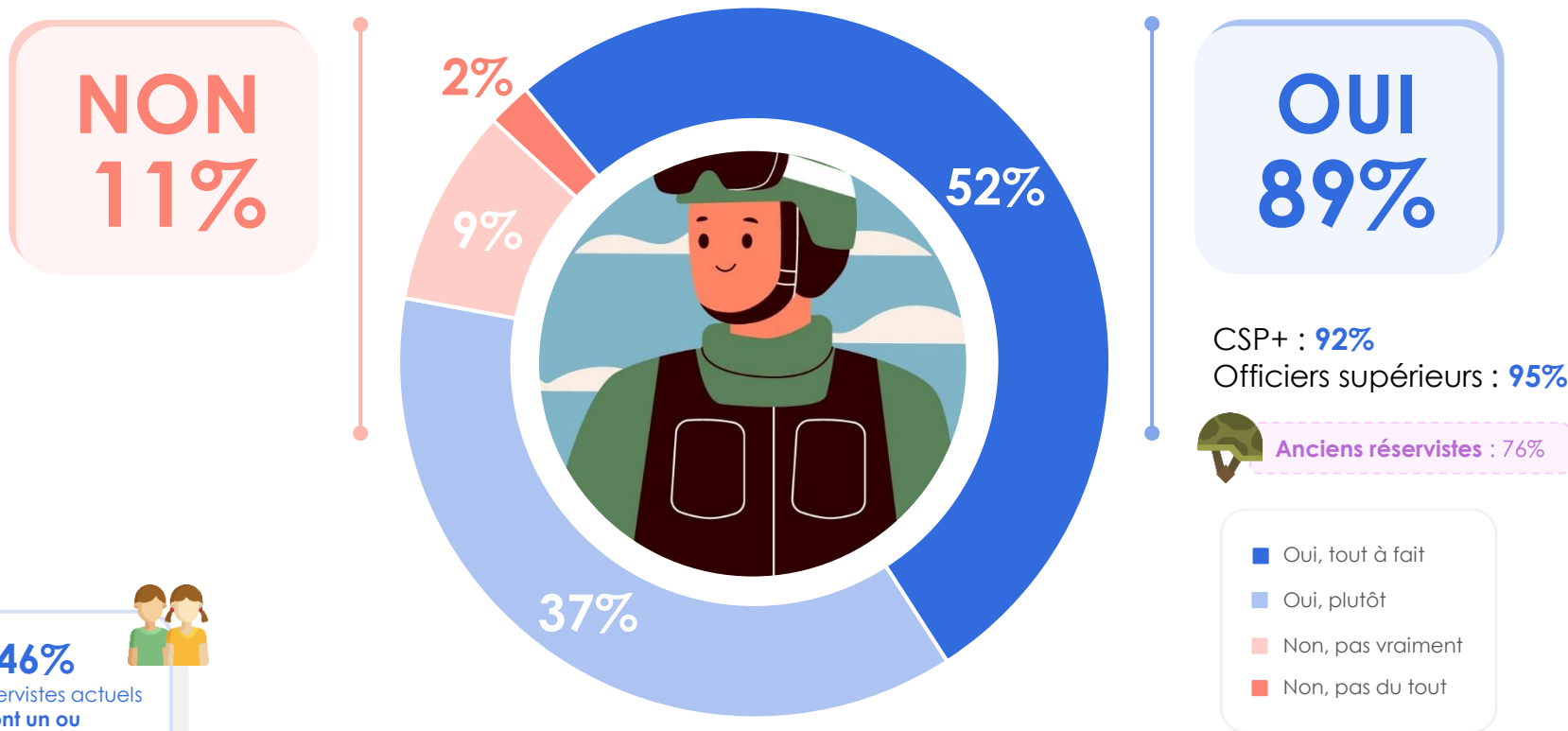
■ Notes de 0 à 4



Ainsi, les réservistes ayant des enfants déclarent très majoritairement vouloir les encourager à s'engager à leur tour dans la RO

Q19. Encourageriez-vous vos enfants à s'engager dans la réserve opérationnelle ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels qui ont un ou plusieurs enfants (n=2 232) – Une seule réponse possible





d. AUTRES ENGAGEMENTS

Des réservistes parfois
engagés au-delà de
leur mission de réserve

Plus d'un tiers des réservistes sont également engagés dans une autre activité bénévole ou de réserve...

Q20. Êtes-vous engagé(e) dans une autre activité bénévole ou de réserve (association, scoutisme...) ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels (n=4 900) – Une seule réponse possible (Oui/Non)

LES **RÉSERVISTES**
ACTUELS SONT...

37%

À ÊTRE ENGAGÉ DANS UNE AUTRE
ACTIVITÉ BÉNÉVOLE
OU DE RÉSERVE

(ASSOCIATION, SCOUTISME...)



Marine nationale : **51%** / Armée de Terre : **46%**
65 ans et plus : **47%** / CSP+ : **41%**

...principalement dans le monde associatif ou le bénévolat

Q21. Dans quelle(s) activité(s) êtes-vous engagé(e) ?

Base : Aux réservistes militaires/policiers actuels **ayant un autre engagement** (n=1 798) – Plusieurs réponses possibles

Rappel
37%
des
réservistes
actuels sont
engagés
dans une
autre activité



Engagement associatif ou bénévole



Encadrement sportif ou éducatif bénévole



Sapeur-pompier volontaire



Réserve citoyenne (armée, gendarmerie, police...)



Autre réserve opérationnelle



Scoutisme, encadrement de jeunes



Organisation humanitaire



Autre



- Politique (conseiller municipal, élu...) : 4%
- Secourisme, protection et sauvetage : 2%
- Autre : 1%



DEUXIÈME PARTIE

ANCIENS RÉSERVISTES MILITAIRES/POLICIERS

Les anciens réservistes gardent un souvenir très positif de leur engagement malgré des parcours parfois interrompus par des contraintes extérieures

Parmi les militaires ayant quitté la RO depuis moins de cinq ans, seule la moitié sait qu'elle relève désormais de la RO2

Q25. Étant donné que vous avez été réserviste militaire et que vous avez quitté la réserve opérationnelle il y a moins de cinq ans, savez-vous que vous faites partie de la réserve opérationnelle de niveau 2 (RO2) ? Base : Aux anciens réservistes militaires depuis moins de cinq ans (n=31) – Une seule réponse possible (Oui/Non)

Rappel

40%
des anciens
réservistes
ont quitté la
RO il y a
moins
de 5 ans



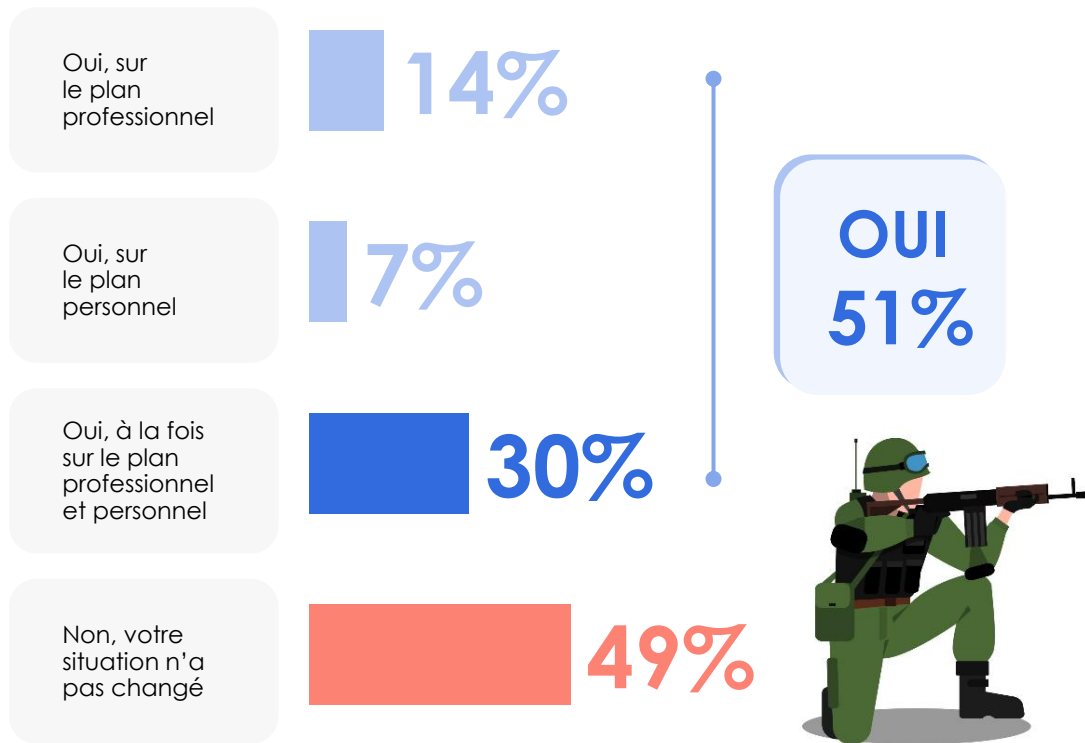
LES **ANCIENS RÉSERVISTES
MILITAIRES** DEPUIS MOINS DE
CINQ ANS SONT...

58%

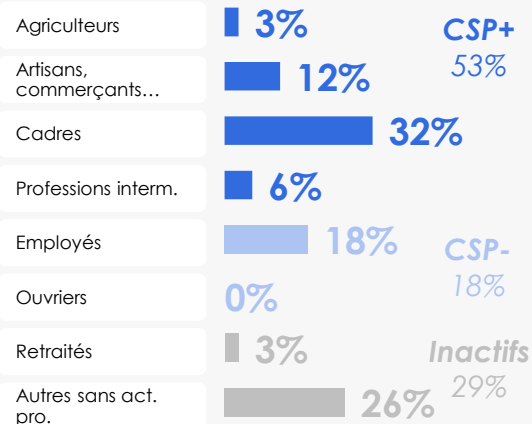
À SAVOIR QU'ILS FONT PARTIE
AUTOMATIQUEMENT DE LA
RÉSERVE OPÉRATIONNELLE
DE NIVEAU 2 (RO2)

Lorsqu'ils étaient réservistes, leur situation personnelle ou professionnelle différait parfois de celle qu'ils connaissent aujourd'hui

Q26. Au moment où vous étiez réserviste, votre situation principale était-elle différente de votre situation actuelle ? (par exemple : vous étiez étudiant(e) et maintenant salarié(e) ; célibataire et maintenant chargé(e) de famille) Base : Aux anciens réservistes militaires/policiers (n=77) – Une seule réponse possible



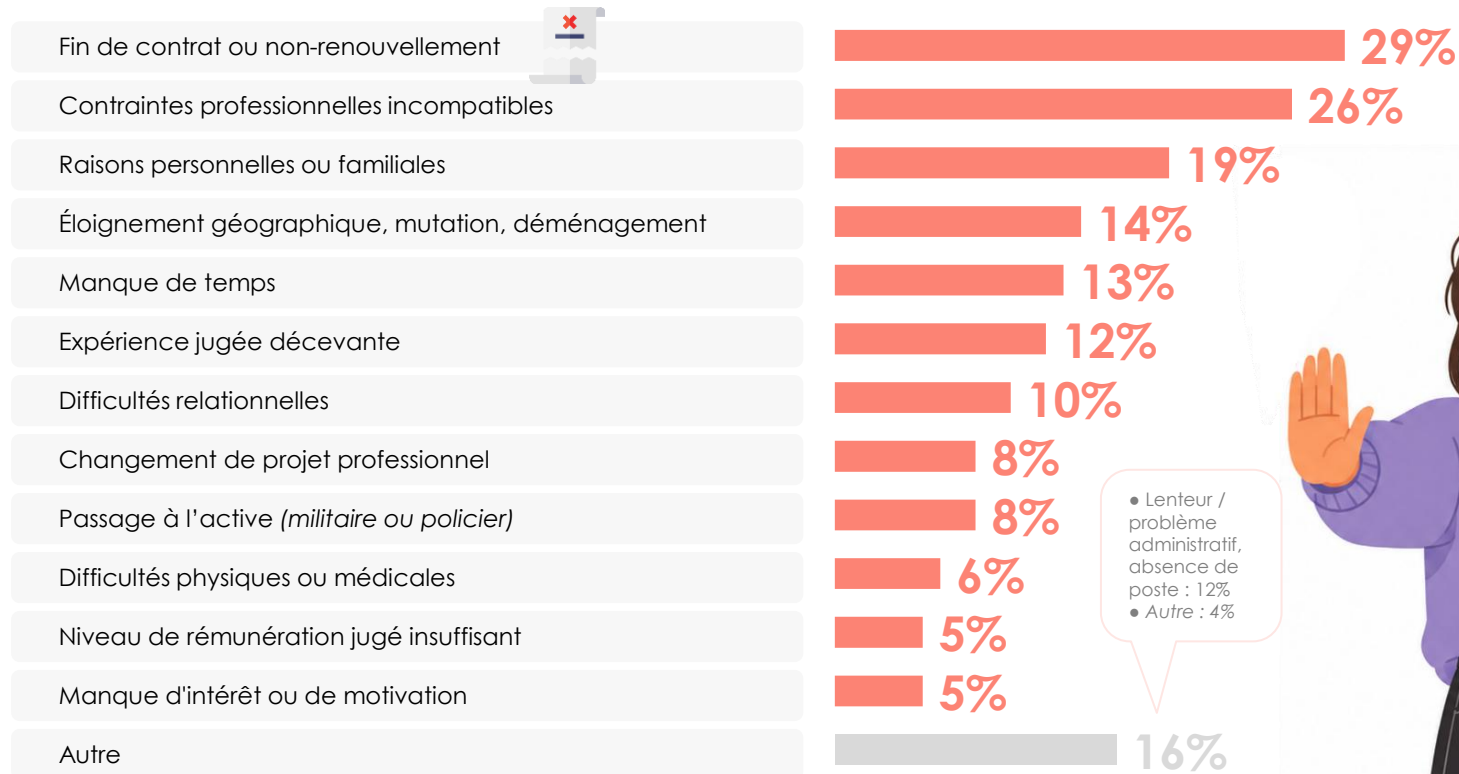
Q27A/Q27B. Quelle était votre situation professionnelle / profession lorsque vous étiez réserviste ? Base : Aux anciens réservistes militaires/policiers qui avaient une situation professionnelle différence lors de leur engagement (n=34) – Une seule réponse possible



Leur départ s'explique principalement par l'arrivée à échéance de leur contrat ou l'absence de renouvellement, mais aussi par des contraintes professionnelles incompatibles avec l'engagement

Q28. Pour quelle(s) raison(s) avez-vous quitté la réserve opérationnelle ?

Base : Aux anciens réservistes militaires/policiers (n=77) – Plusieurs réponses possibles



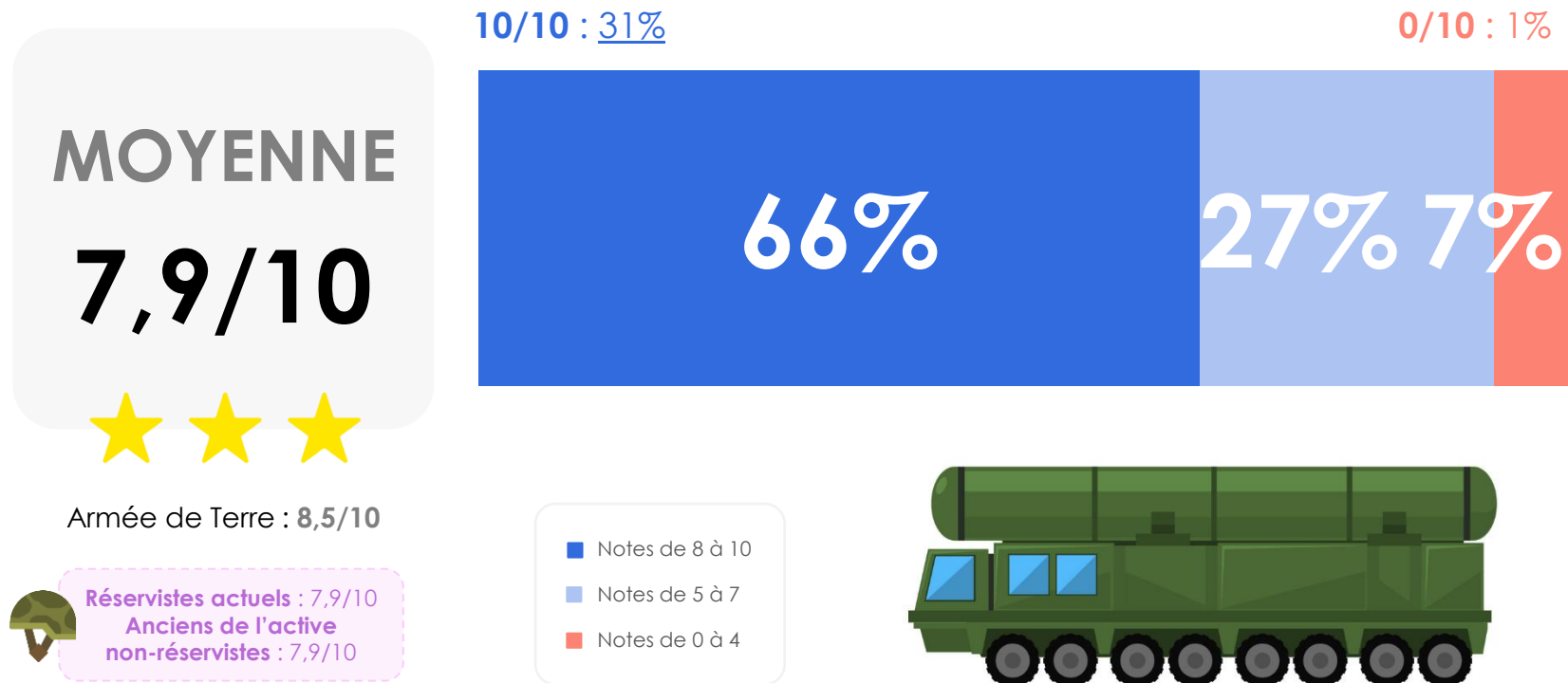
• Lenteur / problème administratif, absence de poste : 12%
• Autre : 4%



Pour autant, leur expérience de la réserve est jugée très positivement, les deux tiers la qualifiant de très bonne

Q29. Globalement, quelle note donneriez-vous à votre expérience en tant que réserviste ?

Base : Aux anciens réservistes militaires/policiers (n=77) – Une seule réponse possible (note de 0 à 10/10)



Nombreux sont ceux qui ont conservé des liens avec les personnes rencontrées au cours de leur engagement

Q30. Avez-vous gardé des liens avec des personnes rencontrées pendant votre engagement dans la réserve ?

Base : Aux anciens réservistes militaires/policiers (n=77) – Une seule réponse possible (Oui, au moins une / Non, aucune)

LES ANCIENS RÉSERVISTES
MILITAIRES ET POLICIERS SONT...

73%

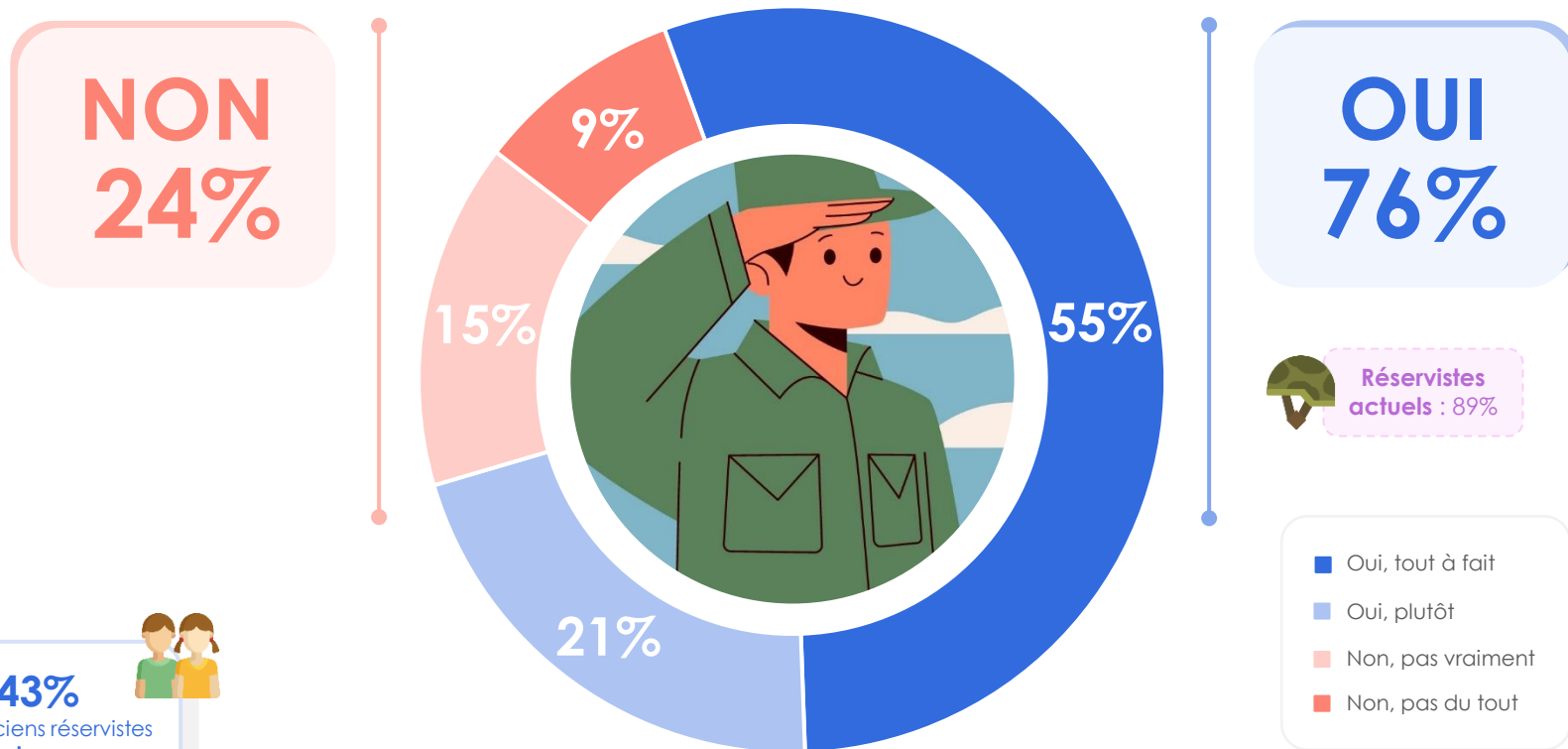
À AVOIR **GARDÉ DES LIENS**
AVEC AU MOINS UNE PERSONNE
RENCONTRÉE **PENDANT LEUR**
ENGAGEMENT DANS LA RÉSERVE



Et lorsqu'ils sont parents, ils se déclarent majoritairement prêts à encourager leurs enfants à rejoindre la réserve

Q31. Encourageriez-vous vos enfants à s'engager dans la réserve opérationnelle ?

Base : Aux anciens réservistes militaires/policiers qui ont un ou plusieurs enfants (n=33) – Une seule réponse possible



Rappel

43%

des anciens réservistes
ont un ou
plusieurs enfants



TROISIÈME PARTIE

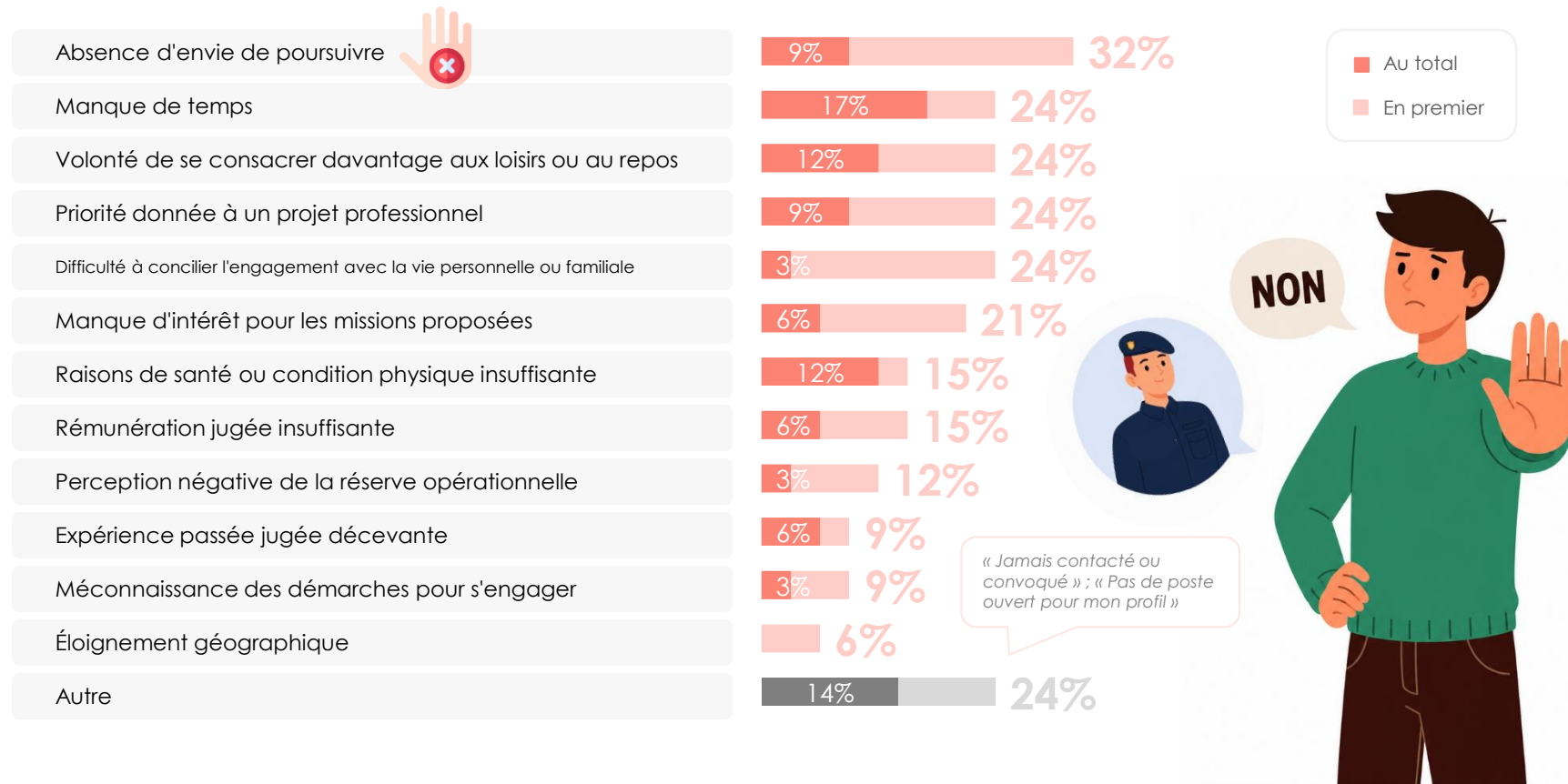
**ANCIENS
MILITAIRES/POLICIERS
NON-RESERVISTES**
(SOUS ENGAGEMENT OU CONTRAT)

**Les anciens d'active restent attachés
à l'institution**

S'ils n'ont pas souhaité poursuivre leur engagement dans la réserve, c'est principalement par choix personnel, mais aussi en raison d'un manque de temps, d'un besoin de repos ou d'autres projets pro.

Q34. Pour quelle(s) raison(s) n'avez-vous pas souhaité vous engager dans la réserve opérationnelle ? En premier ? En second ? En troisième ?

Base : Aux anciens militaires/policiers non-réservistes (n=34) – Une première réponse obligatoire, puis deux réponses possibles



Pour rendre la réserve plus attractive, ils évoquent la nécessité d'assouplir les conditions d'âge et de simplifier les démarches de recrutement

Q35. Qu'est-ce qui pourrait, selon vous, vous donner envie de vous engager dans la réserve opérationnelle à l'avenir ?

Base : Aux anciens militaires/policiers non-réservistes (n=34) – Question ouverte, réponse spontanée



- Revoir la limite d'âge / Continuer à servir : 15%
- Un recrutement plus fluide, facile, des propositions : 12%
- C'est en cours, un objectif, est en attente de poste : 12%
- Une meilleure rémunération, non imposable : 9%
- Autres : 23%

NSP/Rien : 29%

« J'aimerais sincèrement me relancer en tant que réserviste, là où le pays a besoin d'hommes et d'experts de terrain. Si l'engagement, la vie familiale et la vie professionnelle coïncident, je suis prêt à revenir. »

« Prise en compte de l'expérience professionnelle acquise durant toutes les années de services. Prise en compte de l'investissement personnel. Éloignement (durée trajet/travail). Rémunération à hauteur de la spécialisation. »

« Une **rémunération** et une **mission intéressante**. »

« Je pense être **trop âgé et handicapé** pour m'engager dans la réserve opérationnelle. »

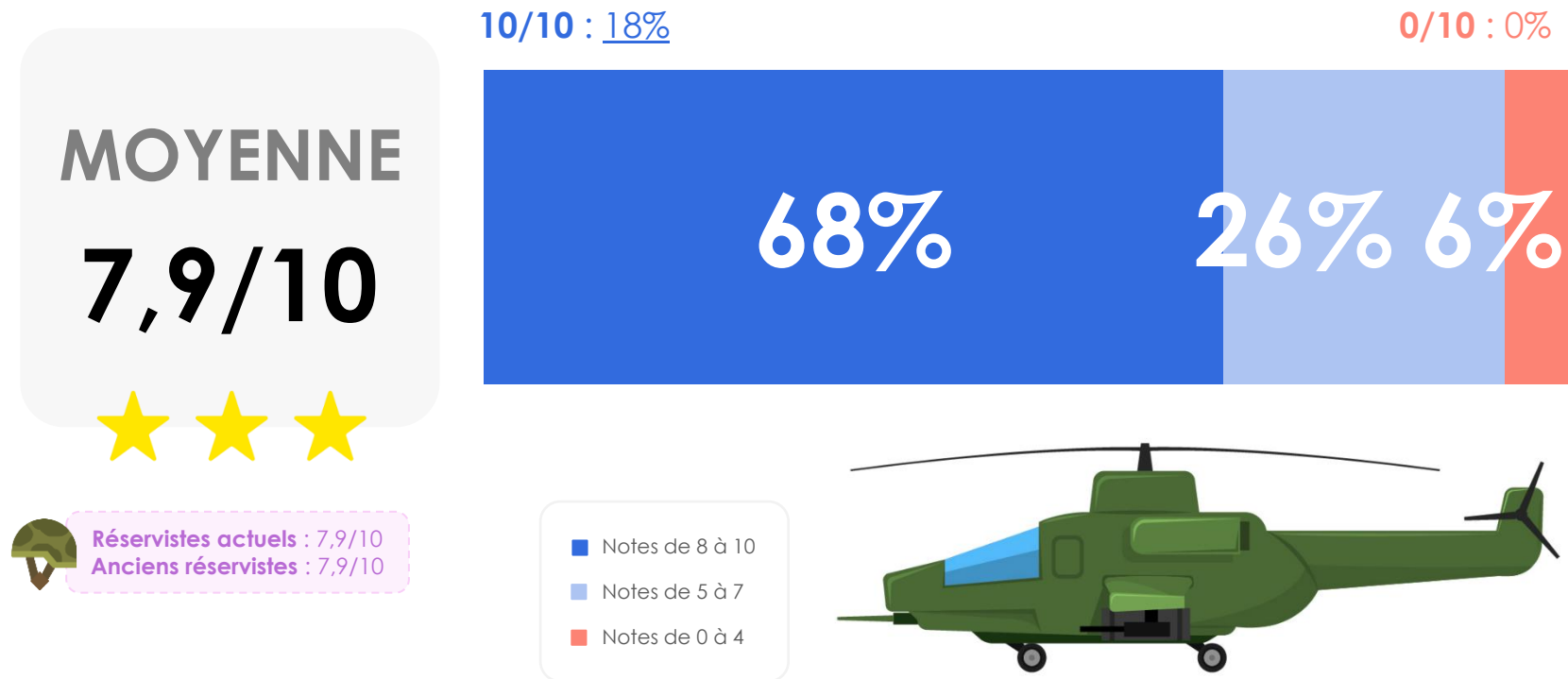
« Que le processus de **recrutement soit plus fluide**. J'ai postulé à de nombreuses reprises et je n'ai pas ou très peu de réponses des contacts mentionnés sur les annonces. La dernière en date : mon mail a été supprimé sans être lu. »



Globalement, leur expérience au sein de l'institution demeure très positive, plus des deux tiers s'en déclarant très satisfaits

Q36. Globalement, quelle note donneriez-vous à votre expérience en tant que militaire / policier ?

Base : Aux anciens militaires/policiers non-réservistes (n=34) – Une seule réponse possible (note de 0 à 10/10)



Enfin, la quasi-totalité a conservé des liens avec au moins une personne rencontrée durant son parcours

Q37. Avez-vous gardé des liens avec des personnes rencontrées pendant votre engagement ?

Base : Aux anciens militaires/policiers non-réservistes (n=34) – Une seule réponse possible (Oui, au moins une / Non, aucune)

LES ANCIENS MILITAIRES ET
POLICIERS NON-RÉSERVISTES SONT...

94%

À AVOIR **GARDÉ DES LIENS**
AVEC AU MOINS UNE PERSONNE
RENCONTRÉE **PENDANT**
LEUR ENGAGEMENT



Anciens réservistes : 73%

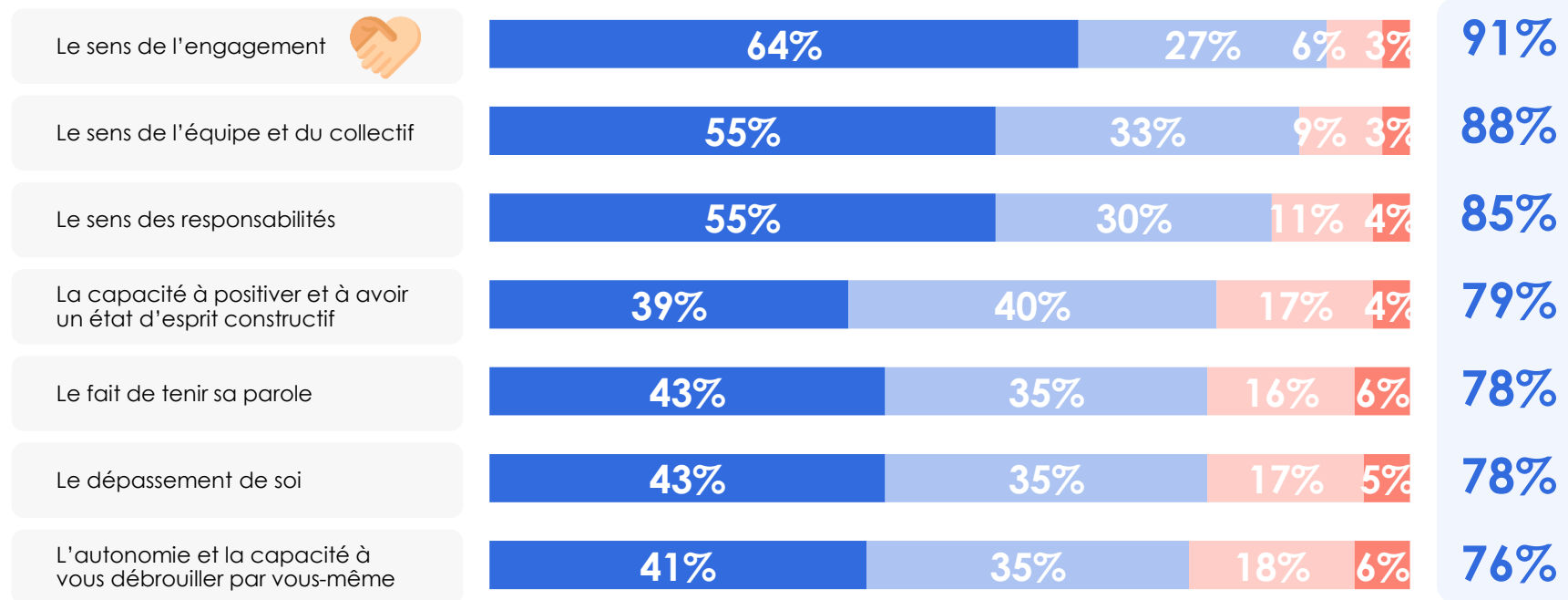


QUATRIÈME PARTIE

L'expérience
militaire ou policière
est unanimement
perçue comme
formatrice sur
le plan humain

Tous les publics ayant côtoyé l'institution militaire ou policière considèrent avoir acquis ou renforcé de nombreuses qualités humaines, notamment le sens de l'engagement, du collectif et des responsabilités

Q38. Diriez-vous que votre appartenance à la réserve opérationnelle / au service actif, vous a permis d'acquérir et/ou d'approfondir les qualités humaines suivantes ? Base : A tous (n=5 011) – Une seule réponse possible par item



■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, pas vraiment ■ Non, pas du tout

Une conviction encore plus marquée chez les anciens militaires et policiers d'active

OUI

Ensemble

Réservistes
militaires/policiers
actuels

Anciens
réservistes
militaires/policiers

Anciens
militaires/policiers
non-réservistes

Le sens de l'engagement



91%

91%

90%

88%

Le sens de l'équipe et du collectif

88%

88%

82%

94%

Le sens des responsabilités

85%

85%

83%

88%

La capacité à positiver et à avoir
un état d'esprit constructif

79%

79%

75%

88%

Le fait de tenir sa parole

78%

78%

75%

88%

Le dépassement de soi

78%

78%

75%

82%

L'autonomie et la capacité à
vous débrouiller par vous-même

76%

76%

78%

91%

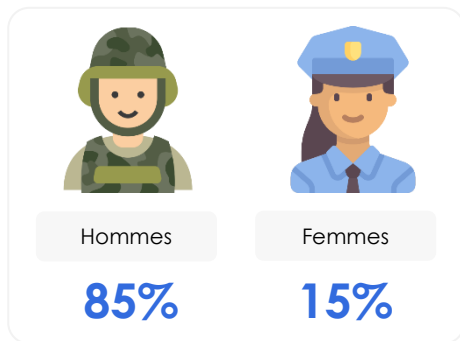




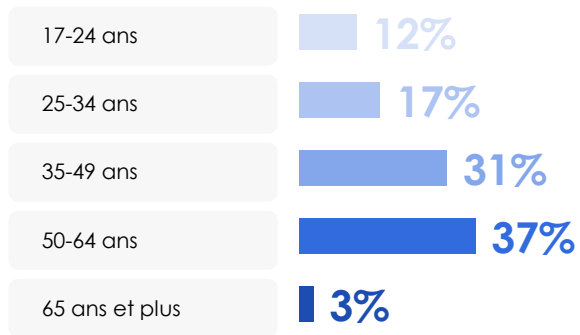
PROFILS DES RÉPONDANTS

Profils des répondants - Réservistes militaires/policiers actuels (1/2)

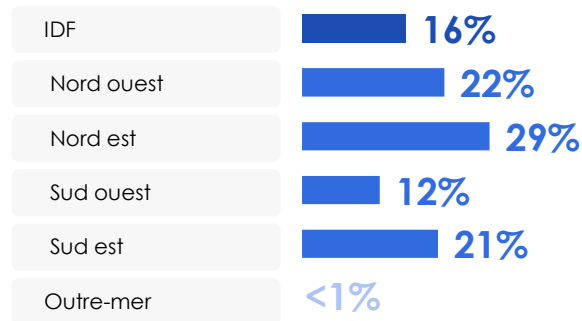
GENRE



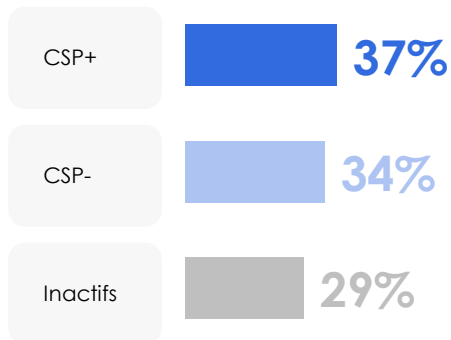
ÂGE



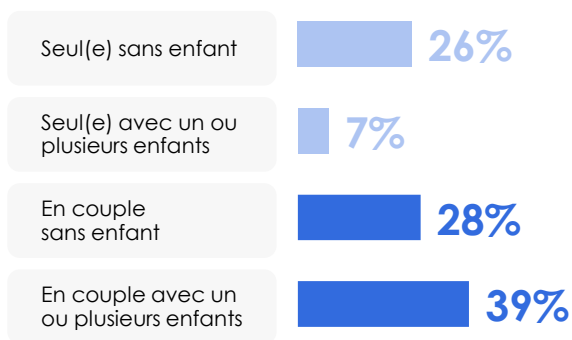
RÉSIDENCE



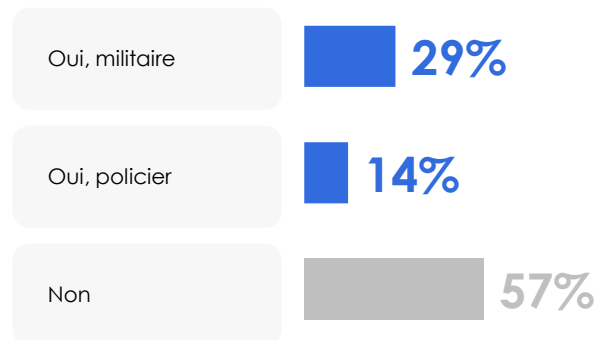
PROFESSION



SITUATION



DANS L'ACTIVE AVANT RO



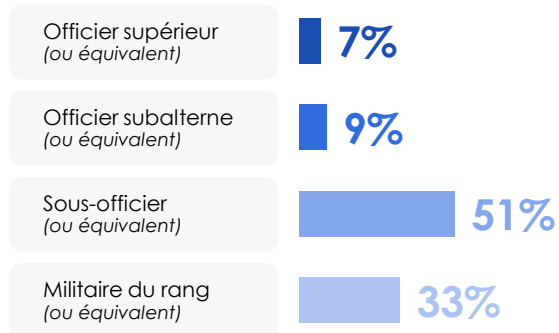
Profils des répondants - Réservistes militaires/policiers actuels (2/2)



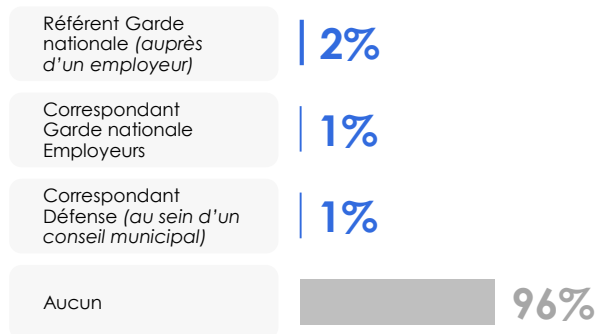
AFFECTATION



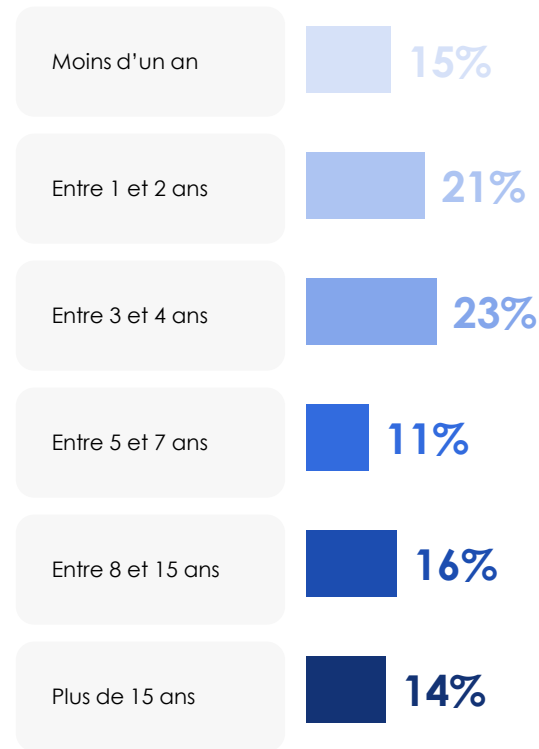
GRADE



RÔLE PARTICULIER

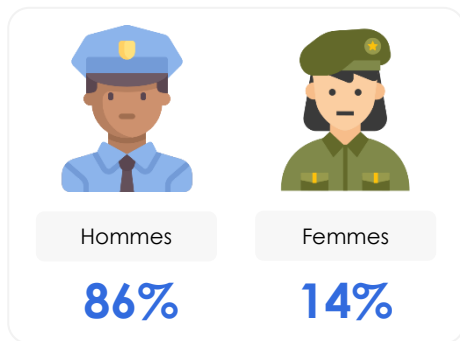


ENGAGEMENT

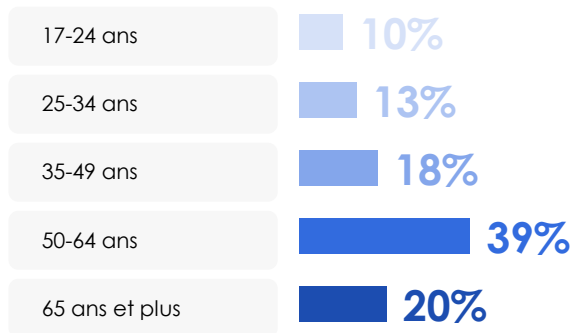


Profils des répondants - Anciens réservistes militaires/policiers (1/2)

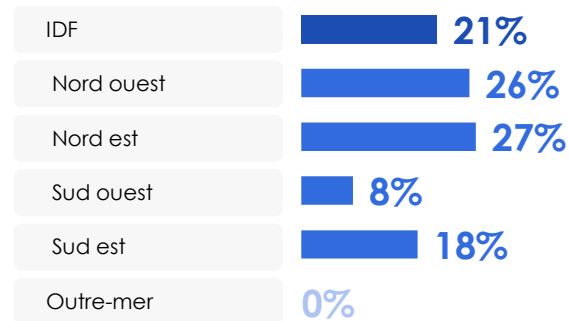
GENRE



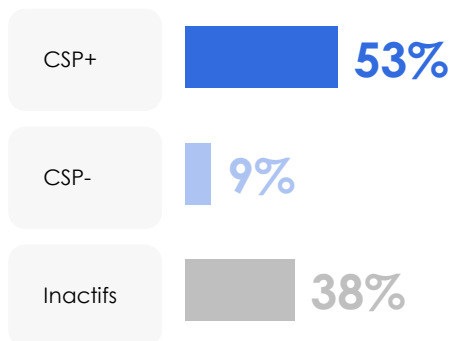
ÂGE



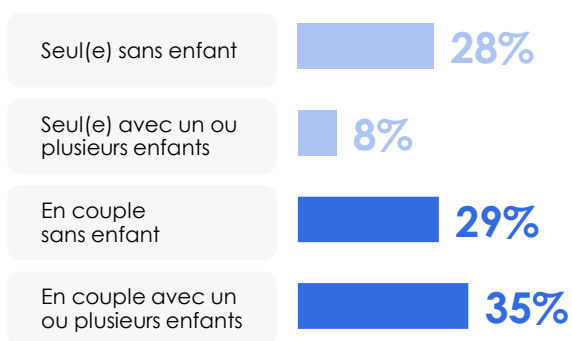
RÉSIDENCE



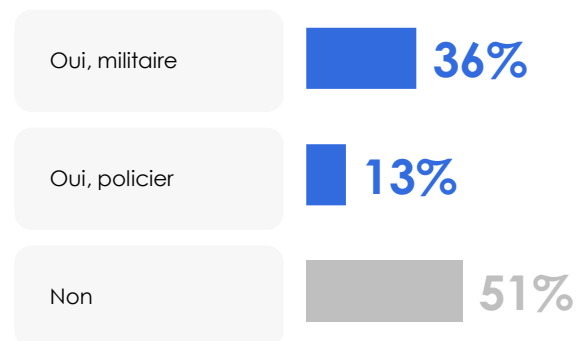
PROFESSION



SITUATION



DANS L'ACTIVE AVANT RO



Profils des répondants - Anciens réservistes militaires/policiers (2/2)



AFFECTATION

Armée de Terre



Police nationale



Gendarmerie nationale



Armée de l'Air et de l'Espace



Marine nationale



Service de santé des armées



Autre



GRADE

Officier supérieur
(ou équivalent)



Officier subalterne
(ou équivalent)



Sous-officier
(ou équivalent)



Militaire du rang
(ou équivalent)



ENGAGEMENT



Moins d'un an



Entre 1 et 2 ans



Entre 3 et 4 ans



Entre 5 et 7 ans



Entre 8 et 15 ans



Plus de 15 ans



MERCI

